

UCHWAŁA NR VI/30/2024
RADY POWIATU W OLECKU

z dnia 25 września 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olecki**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986), art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r., poz. 755 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu powiatu oleckiego, **Rada Powiatu w Olecku uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olecki w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olecku.

§ 3. Traci moc:

1. Uchwała Nr XLII/252/2018 Rady Powiatu w Olecku z dnia 23 sierpnia 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olecki, tj.: wysokość stawek dodatków określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz szczegółowe zasady ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;

2. Uchwała Nr XI/76/2019 Rady Powiatu w Olecku z dnia 31 października 2019 r. zmieniająca uchwałę nr XLII/252/2018 Rady Powiatu z dnia 23 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olecki, tj.: wysokość stawek dodatków określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz szczegółowe zasady ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;

3. Uchwała Nr XXXV/270/2022 Rady Powiatu w Olecku z dnia 22.12.2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLII/252/2018 Rady Powiatu w Olecku z dnia 23 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olecki, tj.: wysokość stawek dodatków określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz szczegółowe zasady ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu w Olecku

**Jarosław
Wiesław Kuczyński**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Olecki**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest powiat olecki;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub grupę słuchaczy;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza, beneficjenta placówki;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42. ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, specjalistów, wychowawców internatu i innych pracowników pedagogicznych w szkołach, placówkach oświatowych;
- 7) organie prowadzącym – rozumie się przez to Powiat Olecki;
- 8) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć, kwotę bazową określaną corocznie dla nauczyciela w ustawie budżetowej;
- 10) godzinę ponadwymiarową – określa art. 35 ust 2 – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 11) godzinę doraźnego zastępstwa – określa art. 35 ust. 2a – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Olecku, Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olecku, Szkolną Komisję Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” przy ZST w Olecku, Wolny Związek Zawodowy „FORUM OŚWIATA” Komisja Międzyzakładowa działające na terenie powiatu oleckiego;
- 13) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986);
- 14) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755);

15) Ustawie – rozumie się przez to ustawę z 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 754).

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznania określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny zwany dalej „dodatkiem”.

§ 4. 1. Nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i inne stanowiska kierownicze przysługuje dodatek motywacyjny za wybitne osiągnięcia z wykonywanej pracy, z uwzględnieniem kryteriów zawartych w treści § 6 rozporządzenia, a mianowicie:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych sukcesami w konkursach i olimpiadach lub wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia egzaminów zawodowych w szkołach;
- b) kierowanie rozwojem uczniów, w tym: uzdolnionych oraz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- c) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, w tym przeciwdziałanie patologiom, agresji oraz uzależnieniom;
- d) prowadzenia aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb;
- e) współpraca z organizacjami pozarządowymi umożliwiającymi rozwój i doskonalenie umiejętności młodego człowieka, a także z uczelniami wyższymi, ośrodkami kultury, ośrodkami sportowymi;
- f) wyszukiwanie i wspieranie talentów wśród uczniów (artystycznych, sportowych, naukowych).

2) prowadzenia innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

- a) nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- b) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i zagrożonej uzależnieniami lub patologią społeczną;
- c) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych ukierunkowanych na podnoszenie kompetencji zawodowych uczniów i nauczycieli z programów rządowych i unijnych;
- d) stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karty Nauczyciela, w tym:

- a) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów poza wyznaczonym czasem pracy;
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole, istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w szkole lub na rozszerzenie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- c) inicjowanie działań wśród dzieci i młodzieży w pracę wolontariatu;
- d) przygotowywanie projektów i programów edukacyjnych, a także prowadzenie wycieczek edukacyjnych,
- e) szczególne zaangażowanie w pełnienie funkcji opiekuna kwalifikacyjnych kursów zawodowych lub opiekuna turnusów dokształcania młodocianych pracowników.

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

- a) aktywna współpraca z organami powiatu, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży, efekty tej współpracy;
- b) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej, lokalnej, regionalnej oraz międzynarodowej;
- c) umiejętności organizacyjne zapewniające ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości pracy szkoły, przyczyniające się do promocji szkoły/placówki w regionie;
- d) angażowanie się w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły/placówki, strategii lokalnych i innych programów, lokalnych, regionalnych, krajowych i zagranicznych;
- e) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- f) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych, projektów finansowanych ze środków zewnętrznych skierowanych do uczniów i nauczycieli;
- g) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- h) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, dawanie przykładu pracowitością, lojalnością, dążenie do rozwoju szkoły.

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce lokalnej oświaty, w tym w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, ekologicznej i przedsiębiorczości, w tym:

- a) podejmowanie inicjatyw na rzecz promocji szkoły w społeczności lokalnej i w regionie;
- b) zaangażowanie i udział w projektach o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych;
- c) organizowanie konferencji szkoleniowych, debat i innych wydarzeń wspierających rozwój szkoły/placówki, środowiska edukacyjnego, społeczności lokalnej;
- d) przygotowywanie uczniów do uroczystości szkolnych, inscenizacji, pokazów, festiwali itd. wynikających z priorytetów polityki oświatowej państwa, lokalnej oświaty, edukacji zdrowotnej, ekologicznej lub przedsiębiorczości;
- e) realizacja regionalnych i ogólnopolskich programów edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i profilaktycznych.

§ 5. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek przyznawany jest nauczycielom dwa razy w roku na okres: luty – sierpień i wrzesień – styczeń.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym dla nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w § 4 niniejszego regulaminu ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta Olecki.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje się w następujący sposób:

- a) spełnienie od 6 do 10 warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu 3% kwoty bazowej;
- b) spełnienie od 11 do 15 warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu 5% kwoty bazowej;
- c) spełnienie od 16 do 20 warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu 10% kwoty bazowej;
- d) spełnienie od 21 do 25 warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu 15% kwoty bazowej;
- e) spełnienie powyżej 26 warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu 20% kwoty bazowej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy/oddziału przysługuje za każdy oddział /klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki pełnienia określonej funkcji w zastępstwie.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w następujący sposób:

- 1) dyrektorowi ośrodka szkolno-wychowawczego - 55% kwoty bazowej;
- 2) dyrektor placówki nieferyjnej - 45% kwoty bazowej;
- 3) dyrektorowi liceum ogólnokształcącego – 45% kwoty bazowej;
- 5) dyrektorowi zespołu szkół od 12 oddziałów - 45% kwoty bazowej;
- 6) dyrektorowi zespołu szkół o różnorodności organizacyjnej szkoły - 60% kwoty bazowej;
- 7) kierownik internatu w szkole – 15% kwoty bazowej;
- 8) kierownik internatu w ośrodku szkolno-wychowawczym - 20% kwoty bazowej;
- 9) kierownikom kształcenia praktycznego i warsztatów szkolnych – 20% kwoty bazowej;
- 10) opiekunowi stażu – 3% kwoty bazowej;
- 11) mentorowi – 3% kwoty bazowej;
- 12) nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy/oddziału - 350 zł;
- 13) doradcy metodycznemu – 5% kwoty bazowej;
- 14) nauczycielowi konsultantowi - 3% kwoty bazowej;
- 15) wicedyrektorom szkół i placówek dodatek przyznaje dyrektor szkoły w wysokości nie wyższej niż 70% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/placówki.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 11. Dodatek za warunki pracy ustala się za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.

§ 12. 1. Ustala się następujące kategorie dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) Kategoria I – 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) Kategoria II – 10% minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela zasadniczego nauczyciela;
- 3) Kategoria III – 14% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 1 są:

- 1) Kategoria I: nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych;
- 2) Kategoria II: nauczyciele szkół specjalnych, w tym nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzący nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych oraz nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 3) Kategoria III: wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych (w tym internaty).

§ 13. 1. Pracę w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek zwiększony o 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalony dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy.

§ 14. 1. Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 11, 12 i 13 niniejszego regulaminu przysługują zarówno nauczycielom, jak i dyrektorowi szkoły/placówki.

§ 15. 1. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

2. W przypadku zbiegu tytułów dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy - Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w pewnych okresach roku szkolnego i nie wyczerpuje obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Godziny ponadwymiarowe dla celów przydzielania winny być rozliczane w skali średniorocznej począwszy od miesiąca września.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1 Środki na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustalane są corocznie w budżecie powiatu w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 70% środków z funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.

2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała Rady Powiatu w Olecku.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18. Zmiany w regulaminie wprowadzane są w sposób właściwy dla jego uchwalenia.

§ 19. Regulamin poddany został procedurze uzgodnieniowej z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Olecku, z Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olecku, ze Szkolną Komisją Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” przy ZST w Olecku oraz Wolnym Związkiem Zawodowym „FORUM Oświata” Komisją Międzyzakładową w Jezioranach zrzeszającą nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olecki.

**Uzasadnienie do uchwały Rady Powiatu w Olecku
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olecki**

Dotychczasowy regulamin wynagradzania nauczycieli wprowadzony Uchwałą Nr XLII/252/2018 Rady Powiatu w Olecku z dnia 23 sierpnia 2018 r. wymagał zmian dotyczących dostosowania zapisów do obowiązujących przepisów prawnych. Zmian w regulaminie dokonano w oparciu o najnowsze przepisy oraz rozstrzygnięcia organów nadzoru prawnego i sądów administracyjnych w kraju.

Projekt niniejszego regulaminu został przedłożony do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olecki, tj.: z Zarządem Oddziału ZNP w Olecku, Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olecku, Szkolną Komisją Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół Technicznych a także Wolnym Związkiem Zawodowym „FORUM OŚWIATA” Komisją Międzyzakładową w Jezioranach.

Wyżej wymienione związki zawodowe pozytywnie zaopiniowały niniejszy projekt uchwały z uwagami, które zostały spisane w Protokole uzgodnień i rozbieżności w dniu 6 września 2024 r.